



### Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent: des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone, accès gratuit à l'Internet et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- un service médical.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.


### Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Centre international de formation de l'OIT  
Programme sur les normes internationales du travail, les droits au travail et l'égalité des genres  
Viale Maestri del Lavoro 10,  
10127 Turin (Italie)

Tél +39.011.693. 6600  
E-mail: gend@itcilo.org



Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2016. Tous droits réservés.  
Projet graphique : Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,  N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.

## Genre et développement



### concepts et instruments

A909188

## Genre et développement: concepts et instruments

07 – 18 mars 2016

Turin, Italie



Cofinancé par le  
Gouvernement italien,  
Ministère des affaires étrangères



Centre international de formation

[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)



# Genre et développement: concepts et instruments

## Contexte

L'intégration des questions de genre constitue une priorité pour les organisations internationales, les agences d'aide au développement et les organisations d'employeurs et de travailleurs qui désirent atteindre les objectifs d'égalité entre femmes et hommes. Les gouvernements nationaux et régionaux, les partenaires sociaux ainsi que les ONG sont à la recherche de mécanismes pour transformer les notions d'intégration des questions de genre dans des actions concrètes et processus durables.

Afin d'intégrer l'approche genre dans les programmes spécifiques, les agents de développement doivent avoir accès et maîtriser les outils, ressources, information et processus. Cet atelier fournira aux participants/tes les outils nécessaires afin qu'ils/elles puissent développer des compétences sur les questions de genre et mener des actions efficaces qui s'appliquent dans leur environnement de travail.

## Objectif général

Le but du cours est de promouvoir l'égalité entre femmes et hommes dans le monde du travail en introduisant non seulement les concepts de genre mais aussi en fournissant aux participants/tes une série d'outils conceptuels et d'outils pratiques qui peuvent s'adapter aux différentes réalités et qui se concentrent sur l'intégration des principes d'égalité dans le monde du travail et dans les différents milieux tels les syndicats, les entreprises, les gouvernements et les ONG.

## Objectifs spécifiques

A la fin du cours, les participants/tes seront en mesure de:

- faire une analyse des politiques, stratégies et approches qui concernent les questions de genre en utilisant les méthodes et cadres d'analyse appropriés;
- utiliser les outils tels que les instruments juridiques internationaux afin de promouvoir l'égalité et focaliser sur les normes internationales de l'OIT;
- utiliser les outils, méthodologies, et listes de vérification sur l'intégration des questions de genre dans la gestion de projet;
- faire une analyse sexo-spécifique des statistiques du travail afin d'identifier les difficultés d'accès et d'égalité entre femmes et hommes;
- avoir un aperçu de la méthodologie de formation afin de sensibiliser les intervenants/tes et pairs sur

les questions de genre et d'amener un changement positif dans les cultures organisationnelles;

## Profil des participants/tes

- Représentants/tes d'organisations syndicales et des employeurs;
- Fonctionnaires publics au niveau national et local;
- ONG et société civile;
- Personnel des agences d'aide et/ou de développement;
- Toutes personnes intéressées à travailler vers la promotion de l'égalité entre femmes et hommes pour un environnement de travail équitable.

## Contenu

La première partie du programme traite des concepts et approches de base sur l'intégration des questions de genre (gender mainstreaming). Le cours se concentrera sur des thématiques spécifiques reliées aux objectifs stratégiques de l'OIT et d'importance pour les partenaires sociaux.

Les domaines d'activités des participants/tes pourraient être pris en compte dans la sélection des thèmes de discussion, tels que les mécanismes institutionnels, la promotion/sensibilisation sur les questions de genre et l'attention au genre dans les situations de crises pour ne nommer que quelques-uns des domaines.

Le cadre juridique de l'égalité (conventions et instruments juridiques de l'OIT et la CEDEF) sera présenté et discuté.

La stratégie de l'OIT sur le travail décent sera examinée comme une bonne pratique pour le développement durable.

Dans la seconde partie du programme, les participants/tes travailleront avec les outils d'intégration de genre en passant de la simple analyse de besoin au plus complexe cadre d'analyse comparative entre les sexes et la conception de projet sensible au genre.

Les participants/tes analyseront:

- l'égalité entre femmes et hommes et l'impact sur le développement: concepts et approches;
- statistiques sur les hommes et les femmes, indicateurs de développement et indicateurs sexo-spécifiques du développement humain;
- intégrer l'approche sexo-spécifique dans l'élaboration, l'implantation et l'évaluation de projet
- le travail décent de l'OIT et ses liens avec le genre, la

- pauvreté et l'emploi;
- l'importance et la pertinence de l'intégration des questions de genre pour les partenaires sociaux;
- promotion, sensibilisation et travail en réseau.

## Méthodologie

La formation inclut des présentations de spécialistes du Centre et de l'OIT ainsi que de conférenciers et conférencières invités. Des activités individuelles et de groupes font aussi partie de la méthode d'apprentissage avec l'assistance des spécialistes dans les domaines d'intégration des questions de genre, les domaines thématiques et de la méthodologie d'apprentissage.

Les participants/tes et facilitateurs/trices travailleront d'une manière participative. Des groupes de travail formés selon les pays/thèmes contribueront aux discussions et brainstorming afin de stimuler les échanges.

## Langue du cours

Le cours sera offert en français. Il est possible que certaines sessions soient disponibles en anglais avec interprétation simultanée.

## Inscriptions

La date limite pour les inscriptions est fixée au **25 janvier 2016**.

Les demandes d'inscription doivent être adressées en ligne à travers le site web

<http://app-gender.itcilo.org>

Les candidats/es devront fournir les documents suivants:

- formulaire d'inscription en ligne dûment complété;
  - lettre de parrainage confirmant le soutien financier (ou une lettre de l'intéressé s'engageant à régler lui-même les frais de participation).
- Les dossiers d'inscription incomplets ne seront pas pris en compte.

*En tant qu'organisation chargée de promouvoir la justice sociale et les droits humain ainsi que les normes du travail, tels qu'ils sont internationalement reconnus, l'OIT joue le rôle de chef de file des efforts menés au niveau international pour encourager l'égalité de genre. En ligne avec cette politique de l'OIT, la candidature des hommes est particulièrement encouragée.*

## Frais de participation

Le coût total de la participation est de **3,950 euros**, qui englobent les frais didactiques (2,600 euros) et les frais de subsistance (1,350 euros).

Les frais didactiques incluent:

- l'inscription au cours
- le matériel didactique;
- la préparation, l'exécution et l'évaluation du cours.

Les frais de subsistance couvrent:

- la pension complète et l'hébergement au Centre;
- l'assurance médicale d'urgence;
- les activités sociorécréatives.

Les prix mentionnés **n'incluent pas** le coût du voyage international du pays du participant/es vers le lieu où se déroule le cours.

Les participants/es doivent s'assurer qu'ils disposent d'un passeport en cours de validité et des visas requis pour entrer dans le pays où se déroulent le cours et le voyage d'étude éventuellement prévu dans le programme didactique et dans tout autre pays d'escale pendant leur voyage vers et depuis le lieu du cours.

Les frais de visa, les taxes d'aéroport, les déplacements dans le pays du participant et les escales ne seront pas remboursés.

## Modalités de paiement

Les frais didactiques et de subsistance seront réglés par le/la participant/e ou son sponsor avant le début du cours par virement bancaire ou par carte bancaire.

Les virements bancaires seront effectués au nom de:

Centre international de formation de l'OIT  
Compte n° 560002  
Banque: Intesa San Paolo Ag. 523  
IBAN: IT96 G 03069 09214 100000560002  
BIC: BCITITMM  
Adresse: Viale Maestri del Lavoro 10,  
10127 Turin, Italie

*NB : veuillez indiquer votre nom et le code de la formation sur le formulaire de virement.*

Pour effectuer un paiement par carte de crédit, veuillez nous contacter à l'adresse suivante: [gend@itcilo.org](mailto:gend@itcilo.org)